

Авторська довідка (кваліфікаційної роботи бакалавра)

Назва кваліфікаційної роботи бакалавра: Управління мотивацією персоналу в організації, на прикладі СФНВГ «Коваль»

назви записувати нижнім регістром (як у реченні)

Назва (англ.): Staff motivation management in the organization, on the example of RFRPF "Koval"

переклад англійською

Освітній ступінь : бакалавр

Шифр та назва спеціальності: 073 Менеджмент

напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія №53

напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 22 червня 2021 року

Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи: 66

УДК: 658.3

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Петелецький Віталій Ігорович

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Peteletskyi Vitalii

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, м. Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Шведа Наталія Михайлівна

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Shveda Nataliia

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, м. Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Островська Галина Йосипівна

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Ostrovska Halyna

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, м. Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри

Ключові слова

українською: *мотивація, мотив, стимул, персонал, підприємство, управління*

до 10 слів

англійською: *motivation, motive, incentive, staff, enterprise, management*

до 10 слів

Анотація

українською: *Предмет дослідження – особливості системи мотивування працівників СФНВГ «Коваль»*

200-300 слів

та шляхи її вдосконалення.

Об'єкт дослідження – процес мотивування праці персоналу в СФНВГ «Коваль».

Мета дослідження – вивчення існуючих методів мотивації праці СФНВГ «Коваль» та побудова нової ефективної моделі стимулювання.

Методи дослідження – теоретичний аналіз; емпіричний аналіз; функціональний аналіз; метод порівнянь; абстрагування; метод ідеалізації; індукція та дедукція; класифікація; розробка систем; спостереження.

Здійснено глибокий аналіз мотивації на підприємстві СФНВГ «Коваль», методів та форм матеріального та нематеріального стимулювання, а також розроблено рекомендації для покращення існуючої системи мотивації. Розраховано економічні ефекти від наведених у роботі рекомендацій та визначено перспективи їх впровадження для підприємства.

Результати розрахунків та рекомендації, отримані під час розробки кваліфікаційної роботи для покращення існуючої системи мотивування праці СФНВГ «Коваль», можуть бути ефективно застосовані керівництвом досліджуваного підприємства.

англійською: *The subject of investigation is employee's motivation features at RFRPF "Koval" and ways for*

200-300 слів

its improvement.

The object of investigation is the process of staff motivation at RFRPF "Koval".

The aim of the the paper is to research the staff motivation methods at RFRPF "Koval" and to construct a new effective model to motivate personal.

The methods of investigation are theoretical analysis; empirical analysis; functional analysis; comparison; abstraction; idealization; induction and deduction; classification; systems development.

The motivation at the enterprise SFNVG "Koval", methods and forms of material and intangible incentives have been investigated, recommendations to improve the existing motivation have been proposed. The economic effects of the recommendations given in the paper are calculated and the prospects of their implementation for the enterprise are determined.

The results of calculations and recommendations obtained in the qualification paper can be effectively applied by the management of SFNVG "Koval".